


Принято  
Педагогическим советом  
Протокол от «25» мая 2017 № 5

Утверждено приказом  
ЛГ МАДОУ ДСКВ № 1 «Теремок»  
« 26 » мая 2017 № 96,  
Заведующий  В.Г.Панкрат

## ПОЛОЖЕНИЕ

### о порядке работы по предотвращению конфликта интересов педагогических работников при осуществлении ими профессиональной деятельности в Лангепасском городском муниципальном автономном дошкольном образовательном учреждении

#### «Детский сад комбинированного вида № 1 «Теремок»

#### 1. Общие положения

1.1. Настоящее положение (далее Положение) определяет порядок работы в дошкольном образовательном учреждении по предотвращению конфликта интересов и при возникновении конфликта интересов педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности.

1.2. Положение разработано в соответствии с:

1.2.1. законом Российской Федерации от 29.12.2012 г. N 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»

1.2.2. Федеральным законом от 25 декабря 2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»

1.2.3. Трудовым кодексом Российской Федерации

1.2.4. иными действующими нормативно-правовыми актами Российской Федерации.

#### 2. Основные понятия

2.1. Участники образовательных отношений - воспитанники, родители (законные представители) воспитанников, педагогические работники и их представители, организация, осуществляющая образовательную деятельность.

2.2. Конфликт интересов педагогического работника - ситуация, при которой у педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества, и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение педагогическим работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами воспитанника, родителей (законных представителей) воспитанника.

2.3. Под личной заинтересованностью педагогического работника, которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (служебных) обязанностей, понимается возможность получения педагогическим работником при исполнении должностных (служебных) обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

#### 3. Условия, при которых возникает или может возникнуть конфликт интересов педагогического работника

К условиям (ситуациям), при которых возникает или может возникнуть конфликт интересов педагогического работника относится следующее:

3.1. педагогический работник оказывает платные образовательные услуги, предусмотренные нормативными документами;

3.2. педагогический работник является членом жюри конкурсных мероприятий с участием своих воспитанников;

3.3. педагогический работник использует с личной заинтересованностью возможности родителей (законных представителей) воспитанников и иных участников образовательных отношений;

3.4. получение педагогическим работником подарков и иных услуг от родителей (законных представителей) воспитанников;

3.5. педагогический работник закреплен за группой воспитанников, которую посещает его ребенок;

3.6. педагогический работник участвует в сборе финансовых средств на нужды группы, дошкольного образовательного учреждения;

3.7. нарушение иных установленных запретов и ограничений для педагогических работников в дошкольном образовательном учреждении.

#### **4. Ограничения, налагаемые на педагогических работников при осуществлении ими профессиональной деятельности**

4.1. В целях предотвращения возникновения (появления) условий (ситуаций), при которых возникает конфликт интересов на педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности налагаются следующие ограничения:

4.1.1. запрет на членство в жюри конкурсных мероприятий с участием своих воспитанников за исключением случаев и порядка, предусмотренных и (или) согласованных с органом управления дошкольного образовательного учреждения;

4.1.2. запрет на использование с личной заинтересованностью возможностей родителей (законных представителей) воспитанников и иных участников образовательных отношений;

4.1.3. запрет на получение педагогическим работником подарков и иных услуг от родителей (законных представителей) воспитанников за исключением случаев и порядка, предусмотренных и (или) согласованных коллегиальным органом управления, предусмотренным уставом дошкольного образовательного учреждения.

4.1.4. запрет на работу в возрастной группе, в которую приказом зачислен ребенок педагогического работника.

4.2. Педагогические работники обязаны соблюдать установленные п. 4.1. настоящего раздела ограничения и иные ограничения и запреты, установленные локальными нормативными актами дошкольного образовательного учреждения.

#### **5. Порядок предотвращения и урегулирования конфликта интересов педагогических работников при осуществлении ими профессиональной деятельности**

5.1. С целью предотвращения возможного конфликта интересов педагогического работника в дошкольном образовательном учреждении реализуются следующие мероприятия:

5.1.1. при принятии решений, локальных нормативных актов, затрагивающих права воспитанников и работников, учитывается мнение родителей, а также в порядке и в случаях, которые предусмотрены трудовым законодательством, представительных органов работников (при наличии таких представительных органов);

5.1.2. обеспечивается прозрачность, подконтрольность и подотчётность реализации всех принимаемых решений, в исполнении которых задействованы педагогические работники и иные участники образовательных отношений;

5.1.3. обеспечивается информационная открытость дошкольного образовательного учреждения в соответствии с требованиями действующего законодательства;

5.1.4. осуществляется чёткая регламентация деятельности педагогических работников внутренними локальными нормативными актами дошкольного образовательного учреждения;

5.1.5. обеспечивается введение прозрачных процедур внутренней оценки для управления качеством образования;

5.1.6. осуществляются иные мероприятия, направленные на предотвращение возможного конфликта интересов педагогического работника.

5.2. Педагогические работники дошкольного образовательного учреждения обязаны принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов при осуществлении ими профессиональной деятельности.

5.3. В случае возникновения конфликта интересов педагогический работник незамедлительно обязан проинформировать об этом в письменной форме руководителя дошкольного образовательного учреждения.

5.4. Руководитель дошкольного образовательного учреждения в трёхдневный срок со дня, когда ему стало известно о конфликте интересов педагогического работника, обязан вынести данный вопрос на рассмотрение комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.

5.5. Решение комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений при рассмотрении вопросов, связанных с возникновением конфликта интересов педагогического работника, является обязательным для всех участников образовательных отношений и подлежит исполнению в сроки, предусмотренные указанным решением.

5.6. Решение комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений при рассмотрении вопросов, связанных с возникновением конфликта интересов педагогического работника, может быть обжаловано в установленном законодательством Российской Федерации порядке.

5.7. До принятия решения комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений руководитель дошкольного образовательного учреждения в соответствии с действующим законодательством принимает все необходимые меры по недопущению возможных негативных последствий возникшего конфликта интересов для участников образовательных отношений.

5.8. Руководитель дошкольного образовательного учреждения, когда ему стало известно о возникновении у педагогического работника личной заинтересованности, которая может привести к конфликту интересов, обязан принять меры по предотвращению конфликта интересов, в порядке, установленном законодательством.

## **6. Ответственность**

6.1. Ответственным лицом в дошкольном образовательном учреждении за организацию работы по предотвращению и урегулированию конфликта интересов педагогических работников при осуществлении ими профессиональной деятельности является руководитель дошкольного образовательного учреждения.

6.2. Ответственное лицо в дошкольном образовательном учреждении за организацию работы по предотвращению и урегулированию конфликта интересов педагогических работников утверждает:

6.2.1. Положение о порядке работы в дошкольном образовательном учреждении по предотвращению конфликта интересов и при возникновении конфликта интересов педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности;

6.2.2. иные локальные нормативные акты по вопросам соблюдения ограничений, налагаемых на педагогических работников при осуществлении ими профессиональной деятельности;

6.3. Организует информирование педагогических работников о налагаемых ограничениях при осуществлении ими профессиональной деятельности.

6.4. При возникновении конфликта интересов педагогического работника организует рассмотрение соответствующих вопросов на комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.

6.5. Организует контроль за состоянием работы в дошкольном образовательном учреждении по предотвращению и урегулированию конфликта интересов педагогических работников при осуществлении ими профессиональной деятельности.

6.6. Все педагогические работники дошкольного образовательного учреждения несут ответственность за соблюдение настоящего Положения в соответствии с законодательством Российской Федерации.